Referat af møde i Rebild Kulturskoles bestyrelse

Tirsdag den 7. juni 2022 kl. 19.30

I Salonen på Kulturstationen i Skørping

Tilstede: Pia Britt Elberg, Henrik Backhausen, Katrine H Christensen,

Morten L Friis, Kristian Helmer, Lisbeth Trolle, Søren Høy, Allan Pinnerup.

Afbud:

1. Godkendelse af dagsorden.
2. Evt. kommentarer til referat af den 8. februar.
3. Meddelelser fra Kulturskolens leder herunder:
* **Økonomi.**

Forbrugsprocenten ligger på 38,2 % per 07.06.22 (5 måneders kalender forbrug svarer til 41,6%).

Der må påregnes øget lønudgift ifbm ny ansættelser, men på trods her af forventer vi at lande inden for rammen.

* **Arrangementer.**

Valgfagsdag for valgfagselever fra Skørpingskole og Suldrup-skole på fredag den 10. juni. Der holdes en fælles elevkoncert mandag den 20. juni kl. 19.00 på Kulturstationen.

Kulturskolens talentklasse er på mini turne på en række skoler mandag den 20. og tirsdag den 21. juni.

* Tilmeldings situation per 07.06.22

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| sæson | 21-22 | 22-23 per dagsd. |
| Aktivitetselever | 563 | 539 |
| Unikke elever | 456 | 431 |

Det er forventeligt at vi lander på nogenlunde samme elevtal i den kommende sæson, som i den forrige, da der plejer at komme en del flere elever frem mod sæsonstarten.

* Ny sæson og ansættelser.

Den nye sæson starter fredag den 26. august i år.

Yu Lan starter som ny souschef i Kulturskolen den 1. august 2022.

Der er opslået en underviser stilling inden for forskolegrundskoleområdet -ansøgningsfrist mandag den 13. juni kl. 12.

Det overvejes, hvad der skal ske med undervisningsprofilen Dans-Teater, som er vacant fra 1. august.

1. Orientering om uge 26 projekt Culture Camp og status på valgfagsarbejdet.

VI har gjort et nyt forsøg og opslået 4 kulturfag i aktivferie i uge 26:

* Rytmisk sammenspil
* Klassisk sammenspil
* Kor
* Billedskole

Søgningen har som sædvanligt været overvældende til billedskoleholdet, hvor der er venteliste.

Hvorimod de andre hold har så ringe tilslutning, at vi må se på alternative aktiviteter i den uge.

1. **3 udviklingsspor igangsat blandt medarbejderne i kulturskolen:**

**Arbejdet med psykologisk tryghed**

– her køres et forløb med en indsatsgruppe på tværs af institutionerne i forvaltningen, som tager rundt og besøger de forskellige arbejdspladser, så vi sikrer afsæt i en fælles forståelese.

**Arbejdet med aktionslæring centreret omkring forandringsønsker**

Vi afholdt en dag med Søren Frimann fra AUC onsdag den 25. maj. Medarbejderne pegede på en række undersøgelsesfelter, der skal arbejdes videre med:

Felterne er ”Hvordan kan vi blive mere relevante for flere?” fx for ældre elever, forældre, nye elever osv. Talentarbejdet -”hvad mener vi, når vi bruger ordet talent?”

**Arbejdet med samskabelse og værtskab.**

-Tænkes sammen med arbejdet med psykologisk tryghed.

1. Planlagte møder i 2022:

Møde: tirsdag den 6. september

Valg onsdag den 12. okt. kl. 19.30

Konst. Møde tirsdag 25. okt. kl. 19.30

1. Evt.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_